

Số: /BC- BQL

Ninh Bình, ngày tháng năm 2024

BÁO CÁO

Công tác kiểm tra, xử lý, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật năm 2023 của Ban Quản lý các khu công nghiệp

Ban Quản lý các khu công nghiệp nhận được Văn bản số 1188/STP-VBQLXLVPHC ngày 29/12/2023 của Sở Tư pháp về việc báo cáo kết quả công tác kiểm tra, xử lý, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật năm 2023. Ban Quản lý các khu công nghiệp báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN

1. Công tác chỉ đạo, điều hành và các điều kiện đảm bảo cho công tác kiểm tra, xử lý, rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL

1.1. Công tác xây dựng thể chế về công tác kiểm tra, xử lý, rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL

Ban Quản lý các khu công nghiệp đã tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nội dung của Kế hoạch số 49/KH-UBND ngày 23/3/2023 của UBND tỉnh về việc Hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn tỉnh Ninh Bình kỳ 2019 – 2023.

1.2. Về tổ chức bộ máy, biên chế, kinh phí, công tác viên

Ban Quản lý các khu công nghiệp có Trưởng ban và 03 Phó Trưởng ban, Trong năm, Ban đã thực hiện sắp xếp tổ chức của Ban theo Quyết định số 785/QĐ-UBND ngày 13/9/2022 và Quyết định số 57/2023/QĐ-UBND của UBND tỉnh. Hiện tại, cơ cấu tổ chức của Ban gồm 03 phòng và 01 đơn vị trực thuộc (Công ty PTHT KCN). 01 đồng chí Lãnh đạo Ban được phân công phụ trách chỉ đạo công tác kiểm tra, xử lý, rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL của Ban. Ban không có biên chế công chức thực hiện công tác kiểm tra, xử lý, rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL, công chức văn phòng kiêm nhiệm thực hiện theo dõi tổng hợp và báo cáo.

1.3. Tình hình thực hiện công tác xây dựng cơ sở dữ liệu phục vụ kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL: Ban đã trang bị và sử dụng phần mềm quản lý và xử lý văn bản Ioffice, toàn bộ văn bản đến và đi đều được lưu trữ trên phần mềm, thuận tiện cho việc tra cứu, hệ thống hóa văn bản nói chung và văn bản QPPL nói riêng.

1.4. Công tác tập huấn, hướng dẫn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ

Năm 2023, Ban không cử công chức tham dự tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ.

2. Về công tác kiểm tra, xử lý văn bản QPPL

2.1. Số liệu văn bản tự kiểm tra, kiểm tra theo thẩm quyền, số văn bản phát hiện trái pháp luật, văn bản có sai sót và tình hình xử lý

Năm 2023, Ban đã tự kiểm tra đối với 02 văn bản QPPL thuộc thẩm quyền của Ban (*Quyết định số 51/2021/QĐ-UBND ngày 26/10/2021 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc ban hành Quy chế phối hợp quản lý nhà nước đối với các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Ninh Bình và Quyết định số 36/2015/QĐ-UBND của UBND tỉnh Ninh Bình ngày 28/12/2015 về việc ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh Ninh Bình*).

Do một trong số các căn cứ pháp lý để ban hành 02 Quyết định này đã hết hiệu lực, một số nội dung đã được sửa đổi, bổ sung, do đó, Ban đã tham mưu cho UBND tỉnh ban hành 02 văn bản quy phạm pháp luật sửa đổi 02 văn bản QPPL nói trên là: Quyết định số 67/2023/QĐ-UBND ngày 16/11/2023 của UBND tỉnh ban hành Quy chế phối hợp quản lý nhà nước đối với các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Ninh Bình và Quyết định số 57/2023/QĐ-UBND ngày 12/9/2023 của UBND tỉnh ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh Ninh Bình.

2.2. Công tác kiểm tra theo địa bàn, chuyên đề, ngành, lĩnh vực: Không.

2.3. Đánh giá tình hình thực hiện công tác kiểm tra, xử lý văn bản năm 2023

- Ưu điểm: Lãnh đạo Ban và toàn thể cán bộ, công chức thuộc Ban Quản lý các khu công nghiệp đã nhận thức được tầm quan trọng của công tác kiểm tra VBQPPL, đây là yêu cầu tất yếu phục vụ công cuộc cải cách hành chính, tăng cường pháp chế xã hội chủ nghĩa, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước của Ban.

- Những hạn chế và nguyên nhân: Quá trình thực hiện công tác kiểm tra văn bản tại Ban còn gặp một số khó khăn như công chức làm công tác kiểm tra, rà soát văn bản còn thiếu và không ổn định; Ban không có biên chế công chức làm công tác pháp chế, việc thực hiện còn kiêm nhiệm chưa thực sự phát huy được hiệu quả trong việc giúp Lãnh đạo Ban kiểm tra văn bản thuộc lĩnh vực quản lý Nhà nước được giao cũng như việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra theo quy định của pháp luật.

3. Về công tác rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL

3.1. Số liệu về văn bản phải rà soát, số văn bản đã được rà soát, kết quả rà soát văn bản, tình hình xử lý văn bản được rà soát (căn cứ rà soát văn bản phát sinh trong năm 2023); kết quả rà soát văn bản theo chuyên đề, lĩnh vực, địa bàn.

Năm 2023, Ban đã tiến hành rà soát đối với 02 văn bản QPPL liên quan đến lĩnh vực hoạt động của Ban, trong đó:

- Quyết định số 51/2021/QĐ-UBND ngày 26/10/2021 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc ban hành Quy chế phối hợp quản lý nhà nước đối với các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Ninh Bình, hiện đã được thay thế bằng Quyết định số 67/2023/QĐ-UBND ngày 16/11/2023 của UBND tỉnh ban hành Quy chế phối hợp quản lý nhà nước đối với các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Ninh Bình.

- Quyết định số 36/2015/QĐ-UBND của UBND tỉnh Ninh Bình ngày 28/12/2015 về việc ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh Ninh Bình hiện đã được thay thế bằng Quyết định số 57/2023/QĐ-UBND ngày 12/9/2023 của UBND tỉnh ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh Ninh Bình

3.2. Tình hình công bố Danh mục văn bản QPPL hết hiệu lực, ngưng hiệu lực trong năm 2023: Thực hiện theo Quyết định của UBND tỉnh.

3.3. Đánh giá chung về chất lượng công tác xây dựng, ban hành văn bản thuộc trách nhiệm rà soát, hệ thống hóa.

Năm 2023, Lãnh đạo Ban đã quan tâm, chỉ đạo công tác xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật, thường xuyên rà soát văn bản để phát hiện những quy định không còn phù hợp với quy định của pháp luật để đảm bảo tính hợp lý, thống nhất của hệ thống văn bản quy phạm pháp luật

Nhìn chung, văn bản quy phạm pháp luật do Ban xây dựng trình UBND tỉnh ban hành đều đúng thẩm quyền, căn cứ pháp lý ban hành văn bản phù hợp với các quy định hiện hành và các văn bản của cơ quan Nhà nước cấp trên, các văn bản ban hành có tính thực tiễn, khả thi, phù hợp với các đối tượng được điều chỉnh. Tuy nhiên, công tác rà soát văn bản quy phạm pháp luật còn nhiều hạn chế, bất cập như: đội ngũ cán bộ công chức còn thiếu, kiêm nhiệm và một số bộ phận có sự thay đổi về vị trí công tác.

3.4. Đánh giá tình hình thực hiện công tác rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL, hoạt động phối hợp trong công tác này trong năm 2023

- **Ưu điểm:** Hệ thống văn bản quy định và hướng dẫn thực hiện việc rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL đã tương đối đầy đủ; công chức làm công tác rà soát, hệ thống hóa đã được tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ.

- **Hạn chế, nguyên nhân:**

+ Nhận thức về trách nhiệm thực hiện, tầm quan trọng của công tác rà soát, hệ thống hóa văn bản có lúc còn hạn chế.

+ Ban không có biên chế chuyên trách làm công tác rà soát, hệ

thống hóa văn bản, việc rà soát văn bản là công việc khó, đòi hỏi người rà soát không chỉ có kiến thức về pháp luật mà còn phải có kiến thức chuyên môn về lĩnh vực văn bản điều chỉnh.

II. KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC, KIẾN NGHỊ

1. Khó khăn, vướng mắc

- Về công tác kiểm tra, xử lý văn bản QPPL: Việc kiện toàn tổ chức, bố trí biên chế chuyên trách và các điều kiện bảo đảm cho hoạt động kiểm tra văn bản còn gặp khó khăn (chuyên viên thực hiện công tác kiểm tra phải kiêm nhiệm nhiều công việc khác nhau nên ảnh hưởng đến công tác kiểm tra văn bản).

- Về công tác rà soát, hệ thống hóa văn bản:

+ Cách thức triển khai, kỹ năng nghiệp vụ về rà soát văn bản QPPL còn lúng túng, chỉ mới thực hiện rà soát hiệu lực của văn bản mà chưa thực hiện rà soát phần nội dung để phát hiện các quy định chưa phù hợp, trái, mâu thuẫn, chồng chéo với các căn cứ rà soát để xử lý hoặc kiến nghị cơ quan, người có thẩm quyền xử lý theo đúng quy định. Điều này làm giảm hiệu quả, ý nghĩa của công tác rà soát đối với việc xây dựng và thi hành pháp luật.

+ Chế độ chính sách phục vụ cho công tác rà soát, hệ thống hóa văn bản chưa được đảm bảo thực hiện.

2. Kiến nghị, đề xuất

- Tiếp tục đầu tư cho công tác đào tạo, hướng dẫn nghiệp vụ cho công chức làm công tác kiểm tra, rà soát văn bản, hướng dẫn chuyên sâu, tăng cường kỹ năng nghiệp vụ, tinh huống cụ thể.

- Nội dung tập huấn cần được xây dựng dựa trên việc khảo sát về nhu cầu, tháo gỡ khó khăn về chuyên môn, bồi dưỡng những kỹ năng còn yếu của đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra, rà soát văn bản.

Trên đây là báo cáo công tác kiểm tra, xử lý, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật năm 2023 của Ban Quản lý các khu công nghiệp. Ban Quản lý các khu công nghiệp trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- Sở Tư pháp;
- Lãnh đạo Ban;
- Văn phòng;
- Lưu VT.
VH/VP

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Trần Đức Cường